

項目	内 容
受付日	2015年8月18日
質問	高齢者の再雇用に関する企業賃金制度事例などが書かれている資料が見たい。
<p>回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。 データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。</p>	<p>— 図書 —</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 『65歳雇用時代の賃金制度のつくり方 高年齢者雇用問題シリーズ』 高齢・障害者雇用支援機構 [編] 高齢・障害者雇用支援機構 2006/03 web:http://www.jeed.or.jp/elderly/data/pamphlet_company70/download/wagesystem_age65.pdf</li> <li>・ 『生涯現役時代の新しい日本型人事・賃金制度の考え方—付加価値報酬制とは—高年齢者雇用問題シリーズ』 高齢・障害者雇用支援機構 [編] 前田卓三著 高齢・障害者雇用支援機構 2009/03 web:http://www.jeed.or.jp/elderly/data/pamphlet_company70/download/new_personal_matter.pdf</li> <li>・ 『生涯現役いきいき企業先進事例集 2014年版』 高齢・障害・求職者雇用支援機構編 高齢・障害・求職者雇用支援機構 2015/03 web:http://www.jeed.or.jp/elderly/data/company70/download/2014_senshin.pdf</li> <li>・ 『全員65歳継続雇用時代の新しい定年後の賃金・処遇制度』 松永憲吾著 リフレ出版 2013/12/09</li> <li>・ 『65歳雇用時代の中・高年齢層処遇の実務 労政時報選書』 労務行政研究所 [編] 労務行政 2013/11/16</li> <li>・ 『65歳全員雇用に対応する人事・賃金・考課の知識と実務』 小柳勝次郎著 労働調査会 2013/05/15</li> </ul> <p>— 雑誌記事 —</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 『労政時報 3860』 労務行政 20140110・24 「どうなる？ 65歳定年時代の処遇体系」 p32～</li> <li>・ 『労働基準広報 2669』 労働調査会 20140411 「マンション管理員は65歳定年、70歳まで再雇用 管理品質を支える現場最前線で活躍(取材シリーズ/人事大事の時代&lt;事例編&gt; 12)」</li> <li>・ 『労政時報 3852』 労務行政 20130913 「特集2 高年齢者雇用の最新事例」 p78～</li> <li>・ 『エルダー 414』 201404 高齢・障害・求職者雇用支援機構 「神奈川県/株式会社ホテルおかだ—65歳までの再雇用制度を導入して8年年齢上げと新たな人事管理制度の構築へ—(高齢者の現場 北から、南から 23)」 p34～ 「(株)三越伊勢丹の60歳以降再雇用制度(1)—現行制度のベースとなった 「(株)伊勢丹のエルダー社員制度」—(高齢者雇用—労働組合の役割は?—三越伊勢丹グループにおける諸施策— 3)」 p38～</li> <li>・ 『エルダー 422』 201412 高齢・障害・求職者雇用支援機構 「継続雇用者の評価の実際(1～3) (特集 継続雇用者の「評価」を考える)」 p17～</li> <li>・ 『労政時報 3866』 労務行政 20140425 「特集1 65歳定年時代の人事マネジメントの再構築—職務ベースの処遇と継続的な人材開発・キャリア開発に基づく人材活用がポイント—(寺崎文勝)」 p12～</li> <li>・ 『ビジネスガイド 782』 201403 「「65歳完全雇用」を乗り切る人事・賃金改革のポイント(“雇用エイジレス時代”に突入!高年齢者雇用制度の運用事例と今後の課題 6 最終回)(二宮孝)」</li> </ul>

<p>回答プロセス 調査に使った手段・ 方法を順を追って記 入。</p>	<p>当コーナーOPAC (URL:http://sv2.opac.jp/paop/cgi-bin/index.cgi?LibId=059td4q) に「再雇用」、「継続雇用」、「65」、「定年」のキーワードを当て全資料を検索した。また、書棚から図書のタイトル・目次などを頼りに関連資料を探した。 キーワード検索では、雑誌記事が「再雇用」261件、「継続雇用」202件、「65」236件、「定年」484件ヒットした。各タイトルを一覧し比較的新しい記事を利用者に提供した。</p>
<p>調査種別</p>	<p>労務管理</p>
<p>質問者区分</p>	<p>社会人</p>