

項目	内 容
受付日	2015年7月16日
質問	介護休業においてフレックスタイム制を活用する事例があれば見たい。
回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。	<p>—雑誌記事—</p> <p>◎『労政時報 3834号 2012. 11. 23』労務行政「特集 企業における介護支援の実際」p10～</p> <p>◎『労政時報 3789号 2011. 1. 14』労務行政「本誌特別調査 育児・介護支援制度の最新実態」p8～</p> <p>◎『U Aゼンセンコンパス 611号 2013. 9・10』U Aゼンセン「U Aゼンセン同盟2012労働条件実態統一調査（育児・介護）」p24～</p> <p>◎『福利厚生 2110号 2012. 8. 28』労務研究所「民間企業の両立支援への法定を超える措置」p5～</p> <p>— 図書 — （参考）</p> <p>◎『介護離職から社員を守る—ワーク・ライフ・バランスの新課題—』佐藤博樹 矢島洋子著 労働調査会：2014/11/05</p> <p>◎『『労働政策研究報告書 No. 170 仕事と介護の両立』』労働政策研究・研修機構編 出版年月日：2015/05/29 web版 http://www.jil.go.jp/institute/reports/2015/0170.html</p>
回答プロセス 調査に使った手段・方法を順を追って記入。	<p>当コーナーOPAC (URL:http://sv2.opac.jp/paop/cgi-bin/index.cgi?LibId=059td4q)で「介護」∩「フレックス」のキーワードで検索するがヒットなし。雑誌記事を中心に「介護」「フレックス」それぞれのキーワードで再度検索。ヒットしたものの中から育児介護休業に関するタイトルをピックアップし、記事内容にフレックスタイムの記載があるかを確認した。</p> <p>雑誌記事：『労政時報 3834号』「特集 企業における介護支援の実際」11社の介護休業、介護休暇の取り組み事例にフレックスタイム制導入についての記載があった。</p> <p>雑誌記事：『労政時報 3789号』「本誌特別調査 育児・介護支援制度の最新実態」の各社一覧に育児短時間勤務制度設定内容としてフレックスタイム制導入に関する記載があった。</p> <p>雑誌記事：『福利厚生 2110号』「特集 民間企業の両立支援への法定を超える措置」で各社別の育児・介護を中心とした両立支援制度について、各社のフレックスタイム制導入内容の記載があった。</p> <p>雑誌記事：『U Aゼンセンコンパス 611号』U Aゼンセン同盟2012労働条件実態統一調査（育児・介護）に傘下組合の「介護のための制度」として介護休業の有無、フレックスタイム制の実施について○×方式でまとめたものがあった。</p> <p>---質問関連資料として、下記の資料を提供--- (介護休業とフレックスタイム制に関するもの（事例以外）)</p> <p>図書：『介護離職から社員を守る—ワーク・ライフ・バランスの新課題—』の内容の一部にフレックスタイム制に関する記述があった。</p> <p>図書：『労働政策研究報告書 No. 170 仕事と介護の両立』労働政策研究・研修機構編の研究テーマ「仕事と介護の両立に関する労働時間面の課題」にフレックスタイム制に関する記述があった。</p>
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人