

項目	内 容
受付日	2015年4月1日
質問	企業の採用活動に対する取り組み事例等の資料が見たい。
回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。	<p>— 図書 —</p> <p>◎『こう変わる！新卒採用の実務』労務行政研究所編 労務行政研究所 出版年月日：2014/12/11</p> <p>◎『採用基準 地頭より論理的思考力より大切なもの』伊賀泰代著 ダイヤモンド社 出版年月日：2012/11/08</p> <p>◎『中小企業と若年人材—HRMチェックリスト、関連資料、企業ヒアリングより採用、定着、動機づけに関わる要因の検討— J I L P T資料シリーズ』労働政策研究・研修機構編 労働政策研究・研修機構 出版年月日：2014/03/28</p> <p>— 雑誌記事 —</p> <p>◎『人事実務』産労総合研究所 通巻1147 201504発行 p 6-39 「特集 活躍する人材をどう採用する」</p> <p>◎『人事実務』産労総合研究所 通巻1146 201503発行 p 26-39 「現地人材の採用（中小企業のためのグローバル化と人材マネジメント 8）」</p> <p>◎『企業実務』日本実業出版社 通巻746 201501発行 p 58-59 「地方企業はどのように人材を選考・採用しているのか—日研フード株式会社—（他社ではこうしている）」</p> <p>◎『飲食店経営』アール・アイ・シー 通巻480 201502発行 p 38-46 「特別リポート 今、人材採用に困っていないお店が行っていること」</p> <p>◎『労政時報』労務行政 通巻3880 20141226発行 p 14-78 「特集 1 2016年新卒採用への対応—3社の事例と解説、調査から探る“採用後ろ倒し”に向けた方策—」</p> <p>◎『労政時報』労務行政 通巻3885 20150327 発行 p 108-113 「ユニ・チャーム—女性採用の新しい取り組み『Fresh-Mom Recruitment』妊娠・出産予定のある女性の入社資格を最長30歳まで継続—（先進的な取り組みをしている企業の現場をレポート/企業 ZOOM I N⇔O U T)」</p>
回答プロセス 調査に使った手段・方法を順を追って記入。	当コーナーOPAC (URL: http://sv2.opac.jp/paop/cgi-bin/index.cgi?LibId=059td4q) で「採用」をキーワードに検索すると上記図書及び関連の雑誌記事がヒットした。雑誌記事については、内容を見ながら比較的新しいものを選び利用者に提供した。
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人