

項目	内容
受付日	2014年4月12日
質問	中途採用者に対して企業が求める人材像を知りたい。
回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。	<p>図書：『企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査—J I L P T 調査シリーズ43—』労働政策研究・研修機構調査・解析部編 2008/03/31 発行</p> <p>雑誌記事：『近代中小企業 625付録』 「速習 初めての採用担当者が読んでおく本」 2012.9発行</p> <p>雑誌記事：『W o r k s No.114』リクルート 2012.10発行 「流れを変えるため組織は何ができるのか INTERVIEW3/リクルートエグゼクティブエージェントエグゼクティブコンサルタント 森本千賀子氏—中途採用者に求められる「覚悟」とは組織には「素直な聞く耳」が求められる—(第1特集 流れを変える中途採用)」</p> <p>インターネットからの情報：「中途採用」の実態調査 株式会社インテリジェンス http://doda.jp/guide/saiyo/003.html</p>
回答プロセス 調査に使った手段・方法を順を追って記入。	<p>当コーナーOPAC(http://rodoaichi.opac.jp/) で「中途」「採用」「人材像」のキーワードを当て、雑誌『W o r k s No.114』から「流れを変える中途採用」という特集記事を見つけた。</p> <p>記事内容に“中途採用者に求められる「覚悟」組織には「素直な聞く耳」が求められる”があったため利用者に提示した。</p> <p>また、『近代中小企業 625付録』に“応募者を的確に見定めるための着眼点”が掲載されていたので併せて利用者に提示した。</p> <p>いずれも、事例、考え方、方法論を示したものである。これだけでは回答として十分だと考え、アンケート結果など統計情報の探索を試みた。</p> <p>中途採用関係及びJILPTの調査報告書関連の書棚を探ると、『企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査』JILPT 2008年発行に、採用選考での重視項目(新規学卒、第2新卒、中途採用)の調査があることを見つけた。</p> <p>資料では、学歴、教養、行動力等と業種別などをクロスさせた統計表を見ることが出来た。</p> <p>ただ2007年の調査であるためデータはやや古いものであった。</p> <p>これ以外にデータ関連の資料を見つけることができなかつたため、次に、インターネットの情報を頼ることとし、キーワード「中途」「人材像」でGoogleで検索をかけてみた。</p> <p>結果幾つかのサイトがヒットしたが、その中でも、株式会社インテリジェンスが質問の内容とほぼ一致したため(「中途採用」の実態 企業が求める人物像は?)、Web上の情報の一つとして利用者に伝えた。</p>
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人