

項目	内容
受付日	2013年5月22日
質問	最近の賃金制度について知りたい。コンサルタントの制度設計ではなく、企業の動向や変化などについて。最近の雑誌記事の提供を望む。
回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。 データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。	<p>[1] 図書：『2012年度版 日本的雇用・人事システムの現状と課題—第13回日本的雇用・人事の変容に関する調査報告』日本生産性本部編 2013. 03. 29 日本生産性本部発行</p> <p>[2] 雑誌記事：『大原社会問題研究所雑誌 633号』2011. 7 法政大学大原社会問題研究所発行 “論文 東芝における賃金制度の変遷とその特質（田口和雄）”</p> <p>[3] 雑誌記事：『医療アドミニストレーター 4巻38号』2013. 5 産労総合研究所発行 “役割主義人事制度の導入—新人事制度の目的と効果—/医療法人社団朋和会（吉野高博）”</p> <p>[4] 雑誌記事：『賃金事情 2644号』2013. 1. 5・20 産労総合研究所発行 “日本の人事賃金制度を振り返る（松田憲二 廣石忠司 中島豊）”</p> <p>[5] 雑誌記事：『労政時報 3828号』2012. 8. 24 労務行政研究所発行 “グローバル基準の人事制度統一事例—先進4社に聞く、グループ内制度統一化の狙いと運用状況”</p> <p>[6] 雑誌記事：『労政時報 3832号』2012. 10. 26 労務行政研究所発行 “職責・役割にシフトした新人事制度”</p> <p>[7] 雑誌記事：『労政時報 3845号』2013. 5. 10 労務行政研究所発行 “社員を育てる人事制度—人材育成を主眼に制度改革を行った3社の取り組み”</p> <p>[8] 雑誌記事：『人事労務 268号』2011. 5 日本人事労務研究所発行 “楽天（株）の人事評価と賃金制度”</p> <p>[9] 雑誌記事：『人事労務 291号』2013. 5 日本人事労務研究所発行 “特集 管理職の処遇 事例編（株）ベネッセ/X社”</p> <p>[10] 雑誌記事：『労働基準広報 1780号』2013. 4. 11 労働調査会発行 “カシオ計算機/格付制度で役制定義を職種別に展開し、社員の成長目標を具体的に明示”</p> <p>[11] 雑誌記事：『労働調査 508号』2012. 5 労働調査協議会発行 “特集 定昇の現在—賃金カーブのあり方”</p> <p>[12] 雑誌記事：『Works 112号』2012. 6-7 リクルート発行 “CASE1 コストコ—公平性、透明性の高い人事制度でスキルと向上心のある女性が管理職に—/CASE2 日本コカ・コーラ—HOWも人事評価の対象項目かけた時間だけではなく、できたかどうか”</p>
回答プロセス 調査に使った手段・方法を順を追って記入。	雑誌記事を希望という事であったので、自館OPACの雑誌記事検索で「賃金」「人事制度」「事例」をキーワードに事例を中心とした資料を探した。また、最近『2012年度版 日本的雇用・人事システムの現状と課題』が日本生産性本部から発行されており、賃金制度の変容、人事諸制度の導入事項が調査項目にあったので、利用者に提供した。
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人