

項目	内容
受付日	2013年5月10日
質問	人事制度における昇格・昇進要件を知りたい。
回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。	<p>[1] 図書：『ポスト成果主義の人事考課・賃金体系実例集』政経研究所〔編〕2006.10.05 政経研究所発行</p> <p>[2] 図書：『就業規則の法律実務 第2版』石寄信憲他著 2010.07.01 中央経済社発行</p> <p>[3] 図書：『就業規則総覧 改訂13版』経営書院編 2011.03.08 経営書院発行</p> <p>[4] 雑誌記事：『人事労務 277号』2012.3 日本人事労務研究所発行 “特集 昇格・昇進のあり方”</p> <p>[5] 雑誌記事：『賃金事情 2635号』2012.08 産労総合研究所発行 “人事なんでも相談室—公平で納得性のある昇格・昇進とは—”</p> <p>[6] 雑誌記事：『人事実務 1044号』2008.10 産労総合研究所発行 “特集 昇進・昇格をめぐる新たな動き”</p> <p>[7] 雑誌記事：『人事実務 1057号』2009.05 産労総合研究所発行 “人事のPDCA—昇進・昇格のPDCA—(藤田征夫)”</p>
回答プロセス 調査に使う手段・方法を順を追って記入。	<p>昇格・昇進ということで、人事制度の図書にターゲットを絞り特に人事評価との関連性も視野に入れ資料を探した。事例・規定・法律問題と広い分野で資料を提供することとした。</p> <p>また、雑誌記事では、自館OPACでキーワードをズバリ「昇格」「昇進」で検索したところ、上記記事がヒットしたので、利用者に提供した。</p>
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人