

項目	内容
受付日	平成 22年 9月 10日
質問	採用において企業が求める人材像に関する資料が見たい。
回答	<p>以下の資料を提供した。</p> <p>[1]『大学新卒者採用において重視する行動特性(コンピテンシー)に関する調査－企業ヒアリング調査結果報告－』労働政策研究・研修機構研究調整部研究調整課編 労働政策研究・研修機構 (2009.6)</p> <p>[2]雑誌記事「新卒採用(2010年3月卒業者)に関するアンケート調査結果の概要－採用実施企業は2年連続で減少－(日本経団連)(情報ボックス)」労務事情1187号(2010.06.01)産労総合研究所</p> <p>[3]雑誌記事「企業の人材採用とその変化－アンケート調査の結果から－(経営労働問題)」経営労働 513号(2009.9)経営労働協会</p> <p>[4]雑誌記事「採用・人材育成/過半数の担当者がより良い人材を採る方法に関心/㈱インテリジェンス「人事・採用担当者への2010年採用・人材育成に関する意識調査」(情報フラッシュ)」労政時報3768号(2010.02)労務行政</p>
回答プロセス	<p>当コーナーopac(<a href="http://rodoaichi.opac.jp/">http://rodoaichi.opac.jp/</a>)で、「企業」「採用」「人材」などのキーワードで検索したところ、図書及び雑誌記事で上記4点の候補が挙がり、内容を確認すると、それぞれ下記のとおり調査結果が掲載されていた。</p> <p>[1]『大学新卒者採用において重視する行動特性』では、コンピテンシー評価実施企業の評価項目7類型が掲載されている。</p> <p>[2]雑誌記事「新卒採用(2010年3月卒業者)に関するアンケート調査結果の概要」では、採用選考時に重視する要素が掲載されている。なお、本調査は1997年から毎年実施されている。等調査のデータ詳細は日経連ホームページ <a href="http://www.keidanren.or.jp/japanese/policy/2010/030.html">http://www.keidanren.or.jp/japanese/policy/2010/030.html</a>で確認できる。(2010.9.10確認)</p> <p>[3]雑誌記事「企業の人材採用とその変化－アンケート調査の結果から－」では、選考時の重点項目が掲載されている。なお、等調査結果の詳細は、明治大学政治経済学部永野仁教授のホームページ <a href="http://www.kisc.meiji.ac.jp/~naganosm/nagano/top-s.htm">http://www.kisc.meiji.ac.jp/~naganosm/nagano/top-s.htm</a> で確認できる。</p> <p>[4]雑誌記事「採用・人材育成/過半数の担当者がより良い人材を採る方法に関心/㈱インテリジェンス「人事・採用担当者への2010年採用・人材育成に関する意識調査」では、従業員の採用・育成に関して、今関心があることが掲載されている。調査詳細は、インテリジェンスホームページ <a href="http://www.inte.co.jp/corporate/library/survey/20100106.html">http://www.inte.co.jp/corporate/library/survey/20100106.html</a> で確認できる。</p>
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人