

レファレンス事例 愛知県産業労働センターあいち労働総合支援フロア労働関係情報コーナー

項目	内容
受付日	平成 22年 8月 6日
質問	一般職と総合職の各社の定義と一般職から総合職への職種変更事例などを知りたい。
回答 具体的な回答を提示した場合は、その回答事項を記入。データ、事例などを提供した場合は、提供した資料名を記入。	<p>以下の資料を提供した。</p> <p>[1]図書『人事マネジメント基礎講座』産労総合研究所編 経営書院 (2007.4) [2]図書『複線型人事体系と規程例』滝沢算織著 経営書院 (1993.12.9) [3]図書『女性活躍推進実践アドバイス』植田寿乃著 経営書院 (2009.5.20) [4]雑誌記事「コース別雇用管理制度」賃金・労務通信1978号(2009.2.5)/労働法令協会 [5]雑誌記事「管理職のための労務管理講座」スタッフアドバイザー 226号(2009.1)/税務研究会 [6]雑誌記事「女性社員の活躍で会社を元気にする! 第2回——一般職から総合職へ——」人事実務 1032号(2008.3.15)/産労総合研究所</p>
回答プロセス 調査に使った手段・方法を順を追って記入。	<p>コース別人事制度や複線型人事制度にスポットを当て、事例集などを探すこととした。まず、当コーナーopac (http://rodoaichi.opac.jp/) で、「総合職」「一般職」「コース」「複線」等のキーワードを組み合わせて、資料をピックアップした。また、コース別人事管理は均等法や女性の雇用管理としてよく論じられるため「女性労働」の側面からもアプローチした。</p> <p>雑誌記事索引では関連記事が多数ヒットし、いくつかの雑誌で「コース別雇用管理制度の実施・指導等状況 2007」(厚労省)という記事が見つかり、所蔵雑誌中、最も記事内容が豊富であった上記[4]を提供した。</p>
調査種別	事実調査
質問者区分	社会人